



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

POLICE ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก

(อนุพันธ์ สุขสม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	ผู้บังคับบัญชามีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสาร และ Website</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	ผู้ตรวจสอบรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>๑มีกา.รอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน</p> <p>๓ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑.ผู้กำกับการมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อนุพันธ์ สุสุข ผกก.สภ.เมืองพิจิตร พร้อมด้วย พ.ต.ท.เสน่ห์ สุวรรณศิริ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



คำสั่งกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕
ที่ ๖๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาใบเสนอราคาการจ้างและยื่นใบคำขอลูกจ้างประจำ
ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครีวเปิด (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

.....
ตามมติที่ประชุมของตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ ๐๐๒๗/พ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง
การเสนอใบเสนอราคาการจ้างและยื่นใบคำขอลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครีวเปิด (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
โดยให้พิจารณาตามวาระการปฏิบัติหน้าที่และยึดความโปร่งใส เป็น

เพื่อให้พิจารณาและพิจารณาใบเสนอราคาการจ้าง ประจำปี ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม สถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร จึงขอแต่งตั้งให้

- ๑. พันตำรวจเอก อัญชลี สุคนธ์ เป็น ประธานกรรมการ
- ๒. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๓. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๔. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๕. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๖. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๗. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๘. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๙. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๐. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๑. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๒. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๓. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๔. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๕. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๖. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๗. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๘. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๑๙. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๐. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๑. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๒. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๓. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๔. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๕. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๖. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๗. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๘. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๒๙. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ
- ๓๐. พันตำรวจเอก สุชาติ สุคนธ์ เป็น กรรมการ

งานประชุมพิจารณาการยื่นใบเสนอราคาการจ้างและยื่นใบคำขอลูกจ้างประจำ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพิจิตร โดยให้เข้าประชุมประชุมในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร เพื่อพิจารณาคำขอลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗
พันตำรวจเอก (อัญชลี สุคนธ์)
ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.เมืองพิจิตร



เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.อนุพันธ์ สุสม ผกก.สภ.เมืองพิจิตร พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.เมืองพิจิตร ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองพิจิตร ครั้งที่ ๑/๖๗



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ



การส่งเสริมความโปร่งใส

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของสถานีตำรวจ คลิก!!!

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ (O๑๗)



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เสน่ห์ สุวรรณศิริ สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง

๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/</p> <p>๔มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p>	<p>๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่ .ตามคำสั่ง ตร. ผู้ใต้บังคับบัญชา /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.กำชับการปฏิบัติงานของ อบรม. เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓ เสริมสร้างการควบคุมดูแล . ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทرف์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓เสริมสร้างการควบคุมดูแล . ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗</p> <p>๔มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>	<p>๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่ .ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผล. การปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>	<p>๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่ .ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผล. การปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๔</p>	<p>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.อบรม.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่. รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



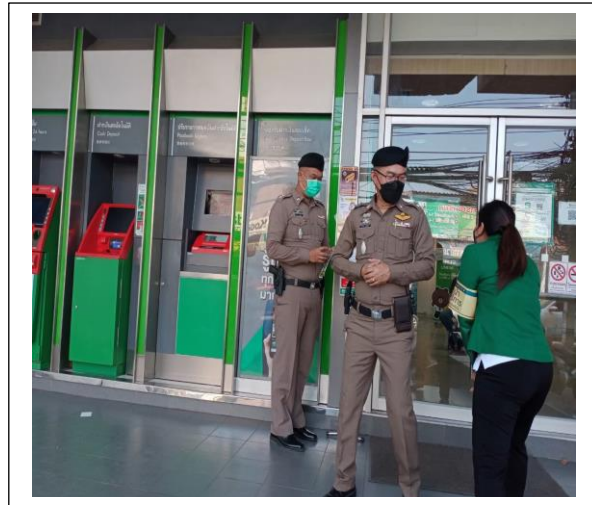
เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ศราวุธ เป้าเพชร รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิจิตร พ.ต.ท.วิฑะ วรรณรักษ์ สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.เมืองพิจิตร เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



วันที่ ๑๕ มี.ค.๒๕๖๗ พ.ต.ท.ศราวุธ เป้าเพชร รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิจิตร พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิฑะ วรรณรักษ์ สวป. สภ.เมืองพิจิตร อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ศราวุธ เป้าเพชร รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิจิตร ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบในพื้นที่จุดตรวจและพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ศราวุธ เป้าเพชร รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิจิตร พ.ต.ท.วิฑยะ วรรณลักษณ์ สว.ป.สภ.เมืองพิจิตร ออกตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ



เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.วิฑูรย์ วระลักษณ์ สว.ป.สภ.เมืองพิจิตร ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปรามในแต่ละผลัดเป็นประจำ

๓. งานสอบสวน

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</p>	<p>สอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้าง การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๒๕๓๗/</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร ๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นอนหา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร ๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างเป็นกิจลักษณะ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.สุวิทย์ พิมแสง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองพิจิตร ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.สุวิทย์ พิมแสง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองพิจิตร เร่งรัดตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนให้ถูกต้อง

๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๕๓๗/๑๒๑๒</p> <p>.๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>.๓รอง ผกกฯ .สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>.๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>.๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. โดยตรงต่อ ผกก</p>	<p>.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>.๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ. ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔ฯ อบรมชี้แจง.สส.ผกก รอง. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางจรรยาบรรณทุกครั้ง</p> <p>๖ .มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๕๓๗/๑๒๑๒</p> <p>.๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>.๓รอง ผกกฯ .สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>.๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>.๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน.</p> <p>.โดยตรงต่อ ผกก</p> <p>.๖ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>.๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่ .ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>.๓งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ. ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>.๔ฯ อบรมชี้แจง.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>.๕มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางรายงานทุกครั้ง</p> <p>.๖ .มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>.๗มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี. ให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>.๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>.๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>.๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>.๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>.๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>.๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>.๑ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตรที่. ๒๕๓๗/๑๒๑๒</p> <p>.๒แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>.๓รอง ผกกฯ .สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>.๔มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>.๕มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน.</p> <p>.โดยตรงต่อ ผกก</p> <p>.๖ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>.๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>.๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร ที่. /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>.๓งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>.๔ฯ อบรมชี้แจง.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>.๕มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>.๖ .มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>.๗มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี.ให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>.๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>.๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>.๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>.๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>.๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>.๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ศุภวัฒน์ ภู่นา รอง ผกก.สส. สภ.เมืองพิจิตร พร้อมด้วย พ.ต.ต.นิเวศน์ ปิ่นทองทิพย์ สว.สส.สภ.เมืองพิจิตร ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวน เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้าง อาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน จากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๗ พ.ต.ต.นิเวศน์ ปิ่นทองทิพย์ สว.สส.สภ.เมืองพิจิตร มีการตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๗ พ.ต.ต.นิเวศน์ ปิ่นทองทิพย์ สว.สส.สภ.เมืองพิจิตร อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี

๕. งานจราจร

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</p>	<p>การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปส่งบริเวณจุดพบการกระทำความผิด</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวาดชั้นวินัยจราจร พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑ ผู้บังคับบัญชาอบรม.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒ จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓ ผู้บังคับบัญชา.ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. โดยตรงต่อ ผกก</p>	<p>๑ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า.งานจราจรต้อง อบรม กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒ ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา. สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๓ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร . กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔ .มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียก รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวาดชั้นการกระทำผิดที่จุดตรวจ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาขอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>.๒.รอง ผกกฯ ออก.จร.สว/ฯ.จร. ตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>.๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>.๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>.๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>.๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.หัวหน้า ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่. งานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา. สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> <p>๓.สดีการ เช่น อาหารจัดหาสว. กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔ .รอง ผกก.จร.สว/.จร. ตรวจ หลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๕.ตรวจสอบ.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก. ตามเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖.มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน. ทั้งทางเอกสารและWebsite</p> <p>๗.ลงโทษทางวินัยและอาญา. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ศราวุธ เป้าเพชร รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิจิตร พร้อมด้วย พ.ต.ต.นาวิน ศรีสมบูรณ์ สว.จร.สภ.เมืองพิจิตร ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมามาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด



เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ศราวุธ เป้าเพชร รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิจิตร มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกจราจรอย่างต่อเนื่อง



เมื่อวันที่ ๕ มี.ค.๖๗ พ.ต.ต.นาวิน ศรีสมบูรณ์ สว.จร.สภ.เมืองพิจิตร มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกอย่างต่อเนื่อง



เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ศราวุธ เป้าเพชร รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิจิตร อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ศราวุธ เป้าเพชร รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพิจิตร มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ

